## КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ БАЛАХТИНСКИЙ РАЙОН

**Большесырский сельский Совет депутатов**

**Решение**

от 22 июня 2015 г. с.Большие Сыры № 40-137 р

Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Большесырского сельсовета Балахтинского района

В соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-П «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Большесырского сельсовета, Большесырский сельский Совет депутатов

**РЕШИЛ:**

1.Утвердить в новой редакции Положение об оплате труда муниципальных служащих Большесырского сельсовета, Балахтинского района, согласно приложения.

2.Отменить:

- решение Большесырского сельского Совета депутатов от 18.12.2009 года № 128 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Большесырского сельсовета»;

- решение Большесырского сельского Совета депутатов от 02.04.2010 № 1-09 р «О внесении изменений в решение сельского Совета депутатов от 18.12.2009 года № 128«Об утверждении в новой редакции «Положения об оплате труда муниципальных служащих Большесырского сельсовета»;

- решение Большесырского сельского Совета депутатов от 20.05.2011 № 8-35 р «О внесении изменений в решение Большесырского сельского Совета депутатов от 18.12.2009 года № 128 «Об утверждении в новой редакции «Положения об оплате труда муниципальных служащих Большесырского сельсовета»;

- решение Большесырского сельского Совета депутатов от 21.10.2011 № 12-49 р «О внесении изменений в решение Большесырского сельского Совета депутатов от 18.12.2009 года № 128 «Об утверждении в новой редакции «Положения об оплате труда муниципальных служащих Большесырского сельсовета»;

- решение Большесырского сельского Совета депутатов от 24.09.2013 № 27-92 р «О внесении изменений в решение Большесырского сельского Совета депутатов от 18.12.2009 года № 128 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Большесырского сельсовета»;

- решение Большесырского сельского Совета от 25.05.2015 года № 39-132 р «О внесении изменений в решение Большесырского сельского Совета депутатов от 18.12.2009 года № 128 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Большесырского сельсовета»;

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на главного бухгалтера В.В.Тагирову.

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в газете «Сельский вестник».

Председатель Совета депутатов,

Глава сельсовета В.Ф.Неделькин

приложение к решению Большесырского сельского

Совета депутатов от 22.06.2015 г. № 40-137 р

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

**БОЛЬШЕСЫРСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

1. Общие положения

1.Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления Большесырского сельсовета (далее – муниципальные служащие).

2. Оплата труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления Большесырского сельсовета является расходным обязательством Большесырского сельсовета.

2. Система оплаты труда муниципальных служащих

1. Система оплаты труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания для целей настоящего Положения включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

3. Должностные оклады

1. Размеры должностных окладов муниципальных служащих составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Должностной оклад (руб.)** |
| Главный бухгалтер | 2706 |
| Бухгалтер | 2633 |
| Специалист 1 категории | 2633 |
| Специалист 2 категории | 2163 |

4. Надбавка за классный чин

1. Размер ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса –35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса –33 процента;

в) за классный чин 3-го класса – 25 процентов.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

5. Надбавка за особые условия муниципальной службы

1. Муниципальным служащим сельсовета за сложность, напряженность и специальный режим службы устанавливается ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы (в процентах от должностного оклада).

2. Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается в следующем размере:

|  |  |
| --- | --- |
| **Группа должности** | **Размер надбавки (в % от должностного оклада)** |
| Высшая | 60 |
| Главная и ведущая | 50 |
| Старшая и младшая | 30 |

3. Установленные надбавки за особые условия муниципальной службы изменяются (снижаются или повышаются) при изменении степени сложности и напряженности службы.

6. Надбавка за выслугу лет

Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов.

7. Денежное поощрение

1. Муниципальным служащим сельсовета ежемесячно выплачивается денежное поощрение.

2. Размер ежемесячного денежного поощрения составляет 2,1 должностного оклада по конкретной должности муниципальной службы.

**8. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного п. 13 настоящего Положения фонда оплаты труда.

Значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» - 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 30 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий – 5 процентов.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет – 10 процентов к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет – 15 процентов к должностному окладу;

при стаже от 10 лет и выше – 20 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

**9. Премирование муниципальных служащих**

1. Муниципальным служащим сельсовета в пределах установленного фонда оплаты труда выплачиваются следующие виды премий:

за выполнение заданий особой важности и сложности;

за долголетнюю и плодотворную работу, в связи с юбилейной датой рождения, присвоением почетного звания, награждением правительственной наградой или Почетной грамотой;

по итогам работы за квартал;

по итогам работы за год.

2. Премирование муниципальных служащих производится в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым постановлением главы сельсовета с учетом настоящего Положения.

10. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

1.Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении муниципальным служащим сельсовета ежегодного оплачиваемого отпуска составляет 3,5 должностного оклада.

2. Единовременная выплата производится в соответствии с Положением о единовременной выплате, утверждаемым постановлением главы сельсовета с учетом настоящего Положения.

**11. Материальная помощь**

1. Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) илиблизких родственников.

3. Положение о материальной помощи утверждается постановлением главы сельсовета.

**12. Индексация размеров оплаты труда**

Индексация (увеличение) размеров оплаты труда муниципальных служащих осуществляется на основании изменений предельных значений оплаты труда, установленных Законом Красноярского края «О предельных нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих»

.

**13. Порядок формирования фонда оплаты труда** **муниципальных служащих**

1. При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за квалификационный разряд | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 5,2 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 17,4 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 48,5 |

2. Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих определяется на уровне размера должностного оклада по должности специалист 1 категории.

3. Фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется из расчета базового должностного оклада и количества должностных окладов, используемых при формировании фонда оплаты труда, предусмотренных настоящей статьей, а также с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

14. Переходные положения

До принятия закона края, регулирующего вопросы определения стажа муниципальной службы, стаж муниципальной службы исчисляется в соответствии с указом Президента Российской Федерации, регулирующим порядок исчисления стажа государственной гражданской службы.

**15. Вступление настоящего Положения в силу**

1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Сельский вестник».